

ЗВІТ
директора Відокремленого структурного підрозділу
«Фаховий коледж економіки і технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»
СОКОЛА Михайла Вікторовича
про роботу закладу освіти
за 2021 рік

ЗМІСТ	
ВСТУП.....	2
1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	2
1.1 Формування контингенту студентів.....	2
1.2 Підсумкова атестація, успішність студентів.....	6
1.3 Практична підготовка.....	7
1.4 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників.....	9
1.5 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	10
2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	12
3. ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ.....	15
4. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	23
5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	24

ВСТУП

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 28.05.2020 року № 705 «Щодо перейменування відокремлених структурних підрозділів Чернігівського національного технологічного університету» Коледж економіки і технологій ЧНТУ перейменовано у Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка».

Коледж є суб'єктом освітньої діяльності, яка здійснюється з метою задоволення освітніх потреб особи, суспільства і держави. Коледж здійснює підготовку фахівців з економічного, технологічного та юридичного напрямків за освітнім ступенем молодший спеціаліст та фаховий молодший бакалавр.

Основним завданням Коледжу є забезпечення громадян України можливістю здобуття вищої освіти та фахової передвищої освіти на рівні державних вимог за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітнім ступенем фаховий молодший бакалавр відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Положення про навчальний заклад освіти», «Національної доктрини розвитку освіти України в XXI ст.».

Основними напрямками діяльності Коледжу є підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями фахівців для готельно-ресторанних закладів, банківських, фінансових, державних та комерційних структур.

Структура Коледжу включає 3 відділення:

- економічне;
- правове;
- технологічне.

Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України та сертифікати про акредитацію.

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1. Формування контингенту студентів

Освітній процес в Коледжі здійснюється відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», стандартів фахової передвищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Національного університету «Чернігівська політехніка» та Коледжу, навчальних та робочих навчальних планів підготовки фахівців за відповідними напрямками та спеціальностями.

Коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів за денною та заочною формами навчання за 8 спеціальностями.

Станом на 1 жовтня 2021 року в Коледжі всього навчається 810 студентів, в тому числі 287 студентів за освітнім ступенем молодший спеціаліст та 523 студентів за освітнім ступенем фаховий молодший бакалавр. Із них за державним замовленням здобувають освіту 419 осіб.

Таблиця 1.1.

**Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2021 року)
Молодші спеціалісти та фахові молодші бакалаври**

Спеціальність	Денна форма	
	Всього	Держ.зам
181 Харчові технології (молодший спеціаліст)	75	56
075 Маркетинг (молодший спеціаліст)	29	20
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (молодший спеціаліст)	27	18
241 Готельно-ресторанна справа (молодший спеціаліст)	76	34
051 Економіка (молодший спеціаліст)	12	12
231 Соціальна робота (молодший спеціаліст)	13	9
081 Право (молодший спеціаліст)	44	15
072 Фінанси, банківська справа та страхування (молодший спеціаліст)	11	11
241 Готельно – ресторанна справа (фаховий молодший бакалавр)	123	47
181 Харчові технології (фаховий молодший бакалавр)	114	70
075 Маркетинг (фаховий молодший бакалавр)	73	29
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (фаховий молодший бакалавр)	40	26
051 Економіка (фаховий молодший бакалавр)	34	30
231 Соціальна робота (фаховий молодший бакалавр)	24	21
081 Право (фаховий молодший бакалавр)	88	-
072 Фінанси, банківська справа та страхування (фаховий молодший бакалавр)	27	21
Всього	810	419



Рис. 1.1 Чисельний склад здобувачів освіти за освітньо – професійними програмами

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки фахового молодшого бакалавра у 2021 році становив 117 особи, з них:

- на основі базової загальної середньої освіти 81 місьць (денна форма навчання);
- на основі повної загальної середньої освіти 36 місьць (денна форма навчання).

Зарахування на навчання за програмою підготовки фахового молодшого бакалавра здійснювалась за 8 спеціальностями. Державне замовлення на підготовку фахівців у 2021 році повністю виконано.

Зараховано на навчання денної форми за рахунок фізичних та/або юридичних осіб на основі БЗСО 134 особи, на основі ПЗСО 60 осіб (у тому числі на другий курс 20 осіб).

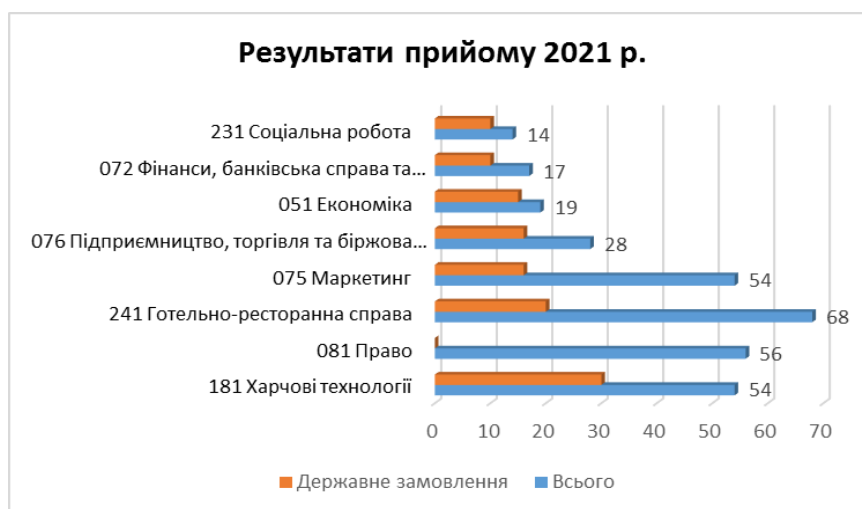


Рис. 1.2. Результати прийому 2021 р.

Підготовка до вступу, профорієнтаційна робота

З метою забезпечення якісного прийому студентів у ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» розробляються плани заходів щодо профорієнтаційної та агітаційної роботи. Організація і проведення приймальної кампанії здійснювалася відповідно до вимог законодавчих та нормативних документів, а саме: Умов прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2021 році, Правил прийому до Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» в 2021 році, Положення про приймальну комісію Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», а також листів і наказів МОН на період вступної кампанії.

У грудні 2020 року на педагогічній раді Коледжу було затверджено план заходів щодо профорієнтаційної роботи у 2021 році, відповідно до якого усі викладачі закріплені для агітаційної роботи за районами та школами міста Чернігова та області, а також професійно-технічними навчальними закладами.

Основними формами проведення профорієнтаційної та агітаційної роботи у Коледжі є:

- оперативне подання на web-сайт Коледжу інформації про новини навчально-виховного процесу закладу, діяльності студентської ради і дозвілля студентів;
- участь у Дні відкритих дверей (2 рази на рік), який проводить Національний університет «Чернігівська політехніка»;
- пропаганда багатоступеневої системи освіти;
- демонстрування перспективності спеціальності;
- проведення агітаційної роботи у школах і ПТНЗ міста та області;

- активна участь у ярмарках професій, які проводяться центрами зайнятості міста та районів області.

До агітаційної роботи охоче залучаються студенти-старшокурсники, які у школах за місцем проживання проводять бесіди, ділові і особисті зустрічі з випускниками. Особлива увага при проведенні профорієнтаційної роботи приділяється переконанню у перспективності спеціальності та можливості продовження навчання.

Із профорієнтаційною метою цикловими комісіями проводились тижні спеціальностей та декади циклових комісій.

У головному навчальному корпусі Коледжу встановлено сучасний стенд, який містить інформацію про кваліфікаційні характеристики усіх спеціальностей і дає можливість у зручний час отримати вичерпну інформацію про спеціальності, вимоги щодо майбутніх місць і напрямків діяльності, правила прийому до Коледжу.

Оформлено кабінет приймальної комісії, де зосереджено усі інструктивні матеріали щодо вступу, інформація про кваліфікаційні характеристики, ілюстративні матеріали за спеціальностями та інформація про хід прийому.

Процес здійснення профорієнтаційної роботи у Коледжі і за його межами триває протягом усього навчального року з урахуванням канікулярного періоду.

1.2. Підсумкова атестація, успішність студентів

Підсумкова атестація випускників проводилась у формі складання комплексного кваліфікаційного екзамену.

Підсумкова атестація здійснювалась екзаменаційною комісією після завершення навчання з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньої (кваліфікаційної) підготовки фахівців вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Присвоєння кваліфікації «молодший спеціаліст» здійснювала екзаменаційна комісія у формі прийому комплексного кваліфікаційного екзамену. До складу ЕК залучались голови циклових комісій, представники адміністрації Коледжу. Головами ЕК були призначені провідні спеціалісти відповідних спеціальностей підприємств міста, кандидатури яких були затверджені Міністерством освіти і науки.

Кількість випускників складала: 184 осіб денної форми навчання, у тому числі отримали диплом з відзнакою 18 студентів (8,7%) та 23 студента заочного відділення.

Абсолютна успішність за 2020-2021 н.р. становила 92%; якісний показник – 50,1%.

Якість знань на комплексних кваліфікаційних екзаменах становила 55,1%.

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст у 2020-2021 н.р.

Код та назва спеціальності	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		
					«5»		«4»		«3»		кіль.	%	
					кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%			
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	16	16	3	18,8	5	31,2	8	50,0	1	6,3
075	Маркетинг	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	18	18	2	11,2	8	44,4	8	44,4	1	5,6
072	Фінанси, банківська справа та страхування	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	13	13	5	38,4	4	30,8	4	30,8	-	-
051	Економіка	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	14	14	4	28,6	4	28,6	6	42,8	-	-
181	Харчові технології	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	44	44	8	18,2	15	34,1	21	47,7	6	13,6
241	Готельно-ресторанна справа	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	28	28	5	17,9	12	42,9	11	39,2	3	10,7
081	Право	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	42	42	13	30,9	12	28,6	17	40,5	-	-
231	Соціальна робота	Денна	Комплексний кваліфікаційний екзамен	9	9	5	55,5	2	22,2	2	22,2	-	-

1.3. Практична підготовка студентів

Одним із основних завдань Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» є проведення якісної практичної підготовки студентів усіх спеціальностей для полегшення їх подальшого працевлаштування, а також конкурентоспроможності на багатогранному сучасному ринку праці.

Практика студентів є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки фахівців у Коледжі і проводиться на оснащених відповідним чином базах закладу (навчальний магазин, навчальний готель, їдальня-майстерня), а також на сучасних підприємствах і в організаціях різних галузей господарства, торгівлі і державного управління.

Організація практичної підготовки студентів регламентується Законом України «Про фахову передвищу освіту» від 04.03.2020 р. № 2745-VIII, Положенням «Про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затверджених наказом Міністерства освіти України від 08.04.1993 р. № 93, (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 30.04.1993 року за № 35), відповідно до яких у коледжі розроблено Положення «Про проведення практики студентів Коледжу економіки і технологій

Чернігівського національного технологічного університету» від 28.08.2017 року.

Метою практики є оволодіння студентами сучасними методами, формами організації та знаряддями праці в галузі їх майбутньої професії, формування у них, на базі одержаних у Коледжі знань, професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час конкретної роботи в реальних ринкових і виробничих умовах, виховання потреби систематично поновлювати свої знання та творчо їх застосовувати в практичній діяльності.

Практика студентів передбачає безперервність та послідовність її проведення при одержанні потрібного достатнього обсягу практичних знань і умінь відповідно до освітньо-професійного ступеня фаховий молодший бакалавр.

Залежно від конкретної спеціальності студентів практика може бути: навчальна, технологічна та виробнича.

Перелік усіх видів практик для кожної спеціальності, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються в навчальних планах. Заключною ланкою практичної підготовки є виробнича практика студентів, яка проводиться перед складанням державного кваліфікаційного іспиту. Під час цієї практики поглиблюються та закріплюються теоретичні знання з усіх дисциплін навчального плану.

У 2020-2021 навчальному році процес проведення усіх видів практики відбувався відповідно до графіка навчального процесу і охопив студентів усіх спеціальностей і форм навчання.

Загалом, у навчальному році було укладено 107 договорів про проведення практичної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти з провідними підприємствами і організаціями міста і області, а саме: ПП «СІВЕРПРОДУКТ», СФК «Колос» (сmt. Куликівка), Чернігівська міська рада, Чернігівська районна рада, Чернігівська районна державна адміністрація, Чернігівський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Чернігівській області, Козелецька селищна рада, Менська міська рада, Управління державної служби якості освіти у Чернігівській області, Департамент соціальної політики Чернігівської міської ради, ТОВ «ВКФ «ВВ», СТОВ «Десна», АТ «Державний ощадний банк України», ДП «Чернігівський військовий лісгосп» МО України, КП «ГТК «Придеснянський», Підприємство «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, ТОВ «Альянс Маркет», Готельно-ресторанний комплекс «RIVERSIDE», ПрАТ «Готель «Україна».

Основною проблемою, яка виникала під час проходження практики у 2020-2021 навчальному році, була неможливість відвідування баз практики відповідно до графіка навчального процесу із-за умов адаптивного карантину. Також недоліком при організації проведення виробничої практики здобувачів освіти є проблема обмеженості фінансових ресурсів коледжу для оплати праці безпосереднім керівникам практики від підприємств та організацій.

1.4. Організація та стан роботи із сприяння працевлаштуванню студентів та випускників

На виконання листа МОН від 28.04.2015 року № 1/9-216 «Щодо працевлаштування випускників вищих навчальних закладів», змістом якого «...відмінено будь-яку примусовість у працевлаштуванні...Скасовано, також, обов'язкове підписання тристоронніх угод, видачу випускникові направлень на роботу та довідок про самостійне працевлаштування» у Коледжі економіки і технологій ЧНТУ створено Комісію для сприяння працевлаштування студентів та випускників і затверджено План її роботи на 2020 рік. Дана Комісія тісно співпрацює з центрами служби зайнятості міста, області, а також з підприємствами, установами та організаціями різних форм власності, що є потенційними роботодавцями для випускників Коледжу.

Для сприяння у працевлаштуванні було накопичено банк потенційних роботодавців, з якими укладено договори про співпрацю, основними з яких є: Чернігівська міська рада, ТОВ «ШИШКІНН СПА ГОТЕЛЬ», Управління праці та соціального захисту населення Деснянської районної у м.Чернігові ради, ТОВ «Прем'єр-готель Україна», КП ГТК «Придеснянський», Апеляційний суд Чернігівської області, Господарський суд Чернігівської області, ТОВ «Еко», Обласний Центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів, Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Деснянської районної у м.Чернігові ради, Деснянський районний суд міста Чернігова, Новозаводський районний суд міста Чернігова.

Разом з тим налагоджено тісні ділові зв'язки із місцевими органами виконавчої влади, а також службами зайнятості. Заклад освіти бере активну участь у роботі ярмарок професій, що організовують Чернігівський міський, обласний Центр зайнятості та районні в містах Прилуки, Ніжин, Новгород-Сіверський, районних центрах Бобровиця, Мена, Сосниця, Славутич, Ріпки, Короп, Корюківка, Борзна.

Налагоджено тісну співпрацю із керівниками закладів ресторанного господарства різних форм власності, а також торговельних і виробничих підприємств, які приймають студентів на виробничу практику, яка одночасно вважається випробувальним терміном при прийнятті на роботу. Випускники неодноразово беруть участь у загальноміських заходах (виставки, ярмарки, конкурси), де демонструють свої знання і вміння майбутнім роботодавцям.

Систематично проводяться традиційні свята «Посвячення в професію», на які запрошуються потенційні роботодавці. На цих зустрічах проводяться ярмарки та виставки творчості студентів. Також презентація вмінь, професіоналізму і підготовки студентів відбувається завдяки їх участі у конкурсах професійної майстерності та під час проходження практики на підприємствах міста та області.

1.5. Методичне забезпечення освітнього процесу

У Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж економіки і технологій НУ «Чернігівська політехніка» належна увага приділяється організаційному та науково-методичному забезпеченню освітнього процесу. Над цим працює увесь педагогічний колектив навчального закладу.

Організація освітнього процесу підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів базується на Законах України «Про освіту» та «Про фахову передвищу освіту», державних стандартах освіти, інших актах законодавства України з питань освіти та відповідно до Комплексного плану роботи Коледжу, у якому узагальнені плани роботи структурних підрозділів щодо організації та основних напрямів виховної, методичної, виробничої роботи.

Методична робота у коледжі здійснювалась згідно плану роботи школи через колективну, групову, індивідуальну форми роботи.

Протягом 2020 – 2021 н.р. було проведено 9 засідань педагогічної ради та 4 засідання методичної ради.

На засіданнях педагогічної ради обговорювалися питання про аналіз роботи педагогічного колективу, про стан навчальної, науково – методичної та виховної роботи, аналіз рівня навчальних досягнень студентів тощо.

Основними напрямками діяльності методичної ради були: ознайомлення з нормативними документами, методичними рекомендаціями щодо викладання окремих дисциплін, передовим педагогічним досвідом, новинками методичної літератури, періодичних видань тощо.

З метою цілеспрямованої роботи циклових комісій, обговорення актуальних питань організації освітнього процесу, аналізу результату колективної діяльності, вивчення і поширення позитивного педагогічного досвіду та для забезпечення колективного керівництва над реалізацією методичної проблеми у Коледжі працюють методична та педагогічна ради. Робота методичної та педагогічної рад здійснюється відповідно до планів роботи, затверджених на засіданнях.

Робочі програми, методичні матеріали затверджуються на засіданнях циклових комісій та методичної ради. Робочі програми переглядаються та оновлюються щорічно, у зміст яких внесені зміни з урахуванням досягнень науки та методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України.

Методичне забезпечення дисциплін, розроблене викладачами Коледжу, відповідає вимогам освітньо-професійних програм. Методичні матеріали зосереджені у навчально-методичному кабінеті, відповідних навчальних кабінетах, лабораторіях, бібліотеці у паперовому та електронному варіантах.

Систематично удосконалюється робота з методичного забезпечення курсового проектування та курсових робіт зі спеціальностей. Тематика курсових проектів та робіт визначається випусковими цикловими комісіями.

З метою контролю за виконанням індивідуальних планів роботи

викладачів, аналізу та систематизації методичного забезпечення дисциплін регулярно заслуховуються звіти циклових комісій.

Питання якості знань студентів є ключовим у роботі колективу Коледжу.

За підсумками кожного семестру проводяться засідання педагогічної ради, на яких обговорюються результати роботи усіх учасників освітнього процесу і шляхи покращення підготовки майбутніх спеціалістів.

У Коледжі розроблено графік внутрішнього контролю, протягом року було організовано відвідування занять, перевірено, як реалізовувалась мета кожного заняття, якість засвоєння матеріалу студентами на різних етапах його вивчення, проводились директорські перевірочні контрольні роботи. Цей контроль здійснюють заступник директора з навчальної роботи, методист, завідувачі відділеннями, голови циклових комісій.

Викладачі коледжу є активними учасниками засідань обласних методичних об'єднань викладачів закладів фахової передвищої освіти Чернігівської області. Протягом 2020 – 2021 навчального року викладачі брали участь у засіданнях в онлайн – форматі. Викладачі ділилися досвідом роботи та організацією освітнього процесу, розробками освітніх програм та навчальних планів, особливостями підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти, основними методами активізації навчально – пізнавальної діяльності студентів, ділилися досвідом використання технологій дистанційного навчання в освітньому процесі, підводили підсумки апробації методичних розробок.

Одним з важливих засобів підвищення якості навчання і виховання фахівців, які здатні творчо використовувати новітні технічні досягнення та культурні надбання народу, є проведення у закладі освіти Всеукраїнських конкурсів та олімпіад. Щороку у коледжі проводяться олімпіади з базових, фахових дисциплін та конкурси фахової майстерності. У цьому навчальному році, у зв'язку з карантинними обмеженнями, деякі олімпіади проводилися у режимі онлайн, а деякі були перенесені.

У 2020-2021 н.р. у коледжі були проведені XXI Міжнародний конкурс з української мови ім. П. Яцика та XI Міжнародний мовно – літературний конкурс ім. Т. Шевченка. Студенти брали активну участь у Відкритій студентській олімпіаді з інженерної та комп'ютерної графіки серед студентів закладів фахової передвищої освіти, яка відбулась в он-лайн режимі в з використанням дистанційних технологій.

Студенти та викладачі були активними учасниками конференцій та семінарів: II Всеукраїнський науково-методологічний семінар «Позиціонування закладу освіти засобами новітніх технологій менеджменту», міжнародна конференції «Інноваційні моделі розвитку науково-методичної компетентності педагогів професійної і фахової передвищої освіти: досвід, проблеми, перспективи», IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Нові інформаційні технології управління бізнесом» Спілка автоматизаторів бізнесу в м. Київ, Міжнародна науково –

практичній конференції «Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів, маркетингу та права», II Всеукраїнська науково – практична конференція з міжнародною участю «Філологічні горизонти: науковий, лінгводидактичний, філософський, соціальний, національно – патріотичний вектори.

Викладачі підготували студентів до участі у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Методи управління в умовах трансформації суспільних відносин», яка відбувалася на базі ВСП «ФКТКТ НУ «Чернігівська політехніка» та Міжнародній науково – практичній конференції «Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів, маркетингу та права».

З метою підвищення професійного рівня, ефективності роботи циклових комісій особлива увага приділяється взаємовідвідуванню занять, проведенню відкритих занять, виховних заходів. Протягом року викладачі провели ряд відкритих занять. Проведені заняття засвідчили, що викладачі володіють не тільки традиційними професійними знаннями, а й сучасними технологіями та навичками роботи з інформаційно-комунікаційними технологіями, мають особливі стилі навчання, використовують багато різноманітних підходів у викладанні навчальних дисциплін.

Пріоритетним для закладу освіти є забезпечення освітнього процесу науково-методичними розробками, які ґрунтуються на сучасній науковій базі, новітніх теоретичних розробках та технологіях.

Методичні розробки викладачів пропонують актуальні форми та методи навчання і діагностики знань, які сприяють активізації гавчально - пізнавальної діяльності студентів, відпрацюванню навичок аналізу матеріалу та самостійної роботи студентів.

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Згідно зі штатним розписом, керівництво у Коледжі здійснював директор, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, три завідувачі відділень. Керівний склад має великий досвід виробничої та педагогічної роботи, що забезпечило керівництво Коледжу на відповідному рівні.

Кадрове забезпечення навчального закладу здійснювалось відповідно до штатного розпису, затвердженого Міністерством освіти і науки України та законодавства про працю.

Підбір кадрів здійснювався відповідно до нормативно-правових документів, згідно зі штатним розписом, з урахуванням ділових та професійних якостей викладачів та їх базової освіти.

Педагогічну роботу здійснювали 53 педагогічних працівників, з яких штатних педагогічних працівників - 45.

Якісний склад штатних викладачів Коледжу:

- спеціаліст вищої категорії - 27;
- спеціаліст першої категорії – 11;

- спеціаліст другої категорії – 2;
- спеціаліст – 5;

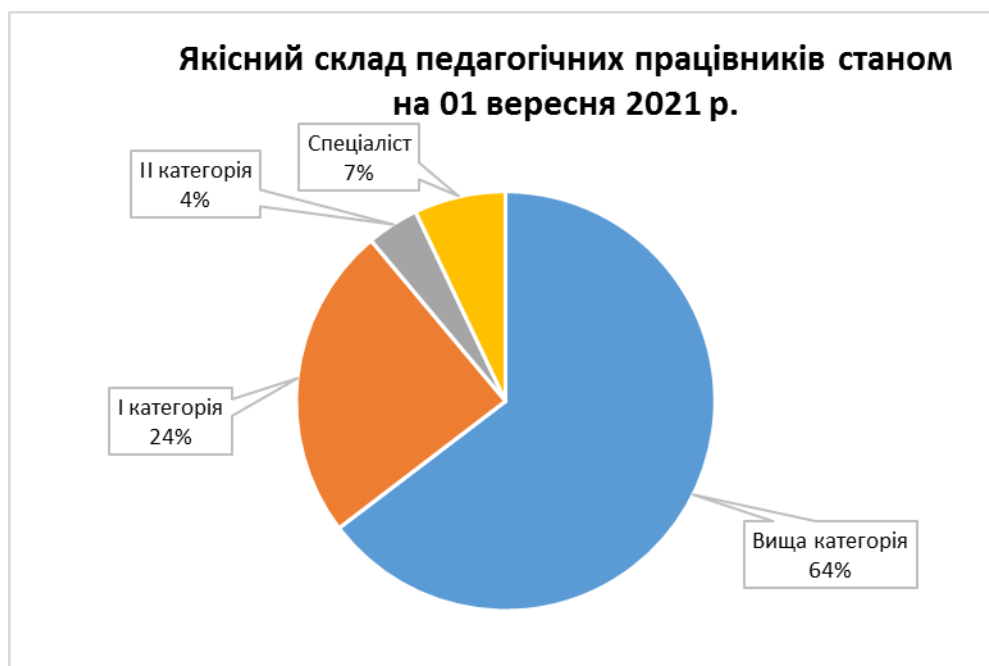


Рис. 2.1. Якісний склад педагогічних працівників

Науковий ступінь або вчене звання мають 3 викладача, педагогічне звання «викладач-методист» мають 7 викладачів; «старший викладач» – 1; «майстер спорту» - 1.



Рис. 2.2. Чисельність викладачів з науковими та педагогічними званнями



Рис. 2.3. Кількість викладачів за віком

Відповідно до вимог чинного законодавства однією з форм підвищення майстерності викладачів є атестація педагогічних працівників, яка здійснювалась згідно з графіком, розробленим атестаційною комісією та затвердженим директором коледжу. Атестація викладачів на вищу категорію та присвоєння педагогічних звань розглядалася та затверджувалася на засіданні атестаційної комісії Управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації.

У 2021 році 53 викладачі та співробітники, які займаються педагогічною діяльністю, пройшли підвищення кваліфікації у вигляді стажування у Національному університеті «Чернігівська політехніка», курсів підвищення кваліфікації в Університеті менеджменту освіти при Національній академії педагогічних наук України та онлайн курси.



Рис. 2.4. Підвищення кваліфікації викладачів у 2021 р.

За звітний період було атестовано 11 педагогічних працівників, із них 5 підвищили свою кваліфікаційну категорію.

3. ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Виховна робота в ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» є органічним компонентом освітньої діяльності навчального закладу. Виховання студентської молоді відповідає сьогоденним потребам незалежної Української держави.

Виховна робота в коледжі проводилась відповідно до основних положень Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», нормативних документів МОН України, Концепції національного виховання студентської молоді, Концепції національно-патріотичного виховання молоді, наказів директора, плану виховної роботи зі студентами ВСП «ФКЕТ НУ «Чернігівська політехніка».

В коледжі виховання студентської молоді здійснювалося з урахуванням фізичної, психічної зрілості особистості, а також її інтелектуального і духовного розвитку. Коледж є школою саморозвитку, самоуправління, самодисципліни, свідомої відповідальності, співробітництва й творчості викладача й студента. В умовах світової глобалізації, входження України в Європейський простір процес виховання забезпечує залучення молоді до світової культури та загальнолюдських цінностей і норм, формує толерантність відносно інших точок зору, розуміння відмінностей між людьми у культурі, побуті та звичаях, у переконаннях і віруваннях, як між народами, так і між етнічними, релігійними та іншими групами.

Основні завдання виховання особистості студента реалізовувалися в коледжі за єдності трьох складових освіти – навчання, розвитку і виховання. У діяльності викладачів навчання і виховання були нероздільними факторами. Організація виховної роботи здійснювалася комплексно, через залучення до цього процесу всього науково-педагогічного колективу, адміністрації, органів студентського самоврядування.

Основним організаційно-плануючим документом, що визначає організацію та відпрацювання заходів виховної роботи в коледжі є комплексний план роботи навчального закладу на поточний навчальний рік. В плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як відділення, циклові комісії, бібліотека, органи студентського самоврядування. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку Коледжу, професійну спрямованість і потреби студентів.

Комплексний план роботи розглядався адміністративною радою, обговорювався на педагогічній раді і був затверджений директором Коледжу. На основі Комплексного плану проходило планування виховної роботи

кураторів груп, громадських комісій, циклових комісій, роботи вихователя гуртожитку, бібліотеки, індивідуальних планів викладачів, студентського самоврядування.

Контроль за виконанням заходів виховної роботи здійснювався директором коледжу, заступниками директора з навчальної та виховної роботи, завідувачами відділень.

Організація виховної роботи в Коледжі була спрямована на формування всебічної гармонійно розвиненої особистості, національно свідомої та соціально активної людини з високою громадянською відповідальністю, з глибокими духовними, патріотичними почуттями, здатної до неперервного розвитку і вдосконалення та проводилась за такими напрямками: громадянсько-патріотичне виховання; професійне виховання; морально-правове виховання; морально-етичне виховання; трудове та екологічне виховання; художньо-естетичне виховання; фізичне виховання.

У Коледжі в 2020-2021 році діяли і діють рада з виховної роботи, рада з правового виховання та профілактики правопорушень, методичне об'єднання кураторів, які спільно з цикловими комісіями беруть участь у формуванні та розвитку особистості студента. Для вирішення різноманітних питань виховної роботи залучається батьківський комітет.

Головною метою виховання, на досягнення якої спрямовано зусилля педагогічного колективу, є формування цілісної і гармонійно розвиненої особистості з високою національною самосвідомістю. Така особистість — це насамперед громадянин української держави, її патріот, гуманіст, для якого пріоритетом є загальнолюдські й загальнодержавні цінності, це людина з високою фаховою підготовкою й широким світоглядом, розвинутим інтелектом, належним рівнем загальної, політичної та правової культури.

Громадянсько-патріотичне виховання

Велика увага приділялась патріотичному та громадянському вихованню. Основною метою зазначеного напрямку є виховання національної гідності, розуміння власної відповідальності за свою націю, визнання рівноправності і поваги до представників інших націй, визнання цінності людини, її життя, дотримання гуманістичних норм і вимог, уважне ставлення до переконань і прагнень інших; виховання розуміння та поваги до культури інших народів, виховання гуманістичного стилю мислення, культури міжетнічних відносин.

- Протягом січня – лютого 2020 р. проведено кураторські та виховні години: «Соборність України – основа державності», «Незалежність, єдність, соборність!», «Небесна сотня. Герої, що змінили хід історії», «День пам'яті героїв Крут», диспут «Що означає бути патріотом України», «Барви рідного слова». Перегляд документального фільму «Палаюча зима: боротьба України за свободу».

- 27 лютого 2020 р. в актовій залі Коледжу було проведено святкове обрядове дійство та благодійний ярмарок «Щедра масляна».

- До міжнародного жіночого дня - цикл кураторських годин: «Жінка. Мати. Берегиня.», «Все починається з жінки...», «Мистецтво бути жінкою».

- До 34-річниці Чорнобильської катастрофи організована виставка в читальній залі бібліотеки Коледжу: «Чорнобиль: трагедія, подвиг, пам'ять...», проведено кураторські години з використанням сучасних засобів дистанційної комунікації, перегляд д/ф: «Чорнобиль. Зона відчуження чи атракціон?».

- Протягом травня 2020 р. – традиційно проведені заходи до Дня пам'яті та примирення, Дня пам'яті жертв геноциду кримськотатарського народу. До дня Європи студентська рада коледжу ініціювала віртуальну онлайн-екскурсію по відомим музеям Європи. було

- 21 травня 2020 р. до Дня вишиванки в соціальних мережах було проведено флешмоб серед студентів та викладачів Коледжу.

- Відзначення Дня знань (1 вересня 2020 р.). Проведення першого заняття у 2020/2021 навчального року згідно з рекомендаціями МОН України: «COVID-19 – новий виклик для всього світу».

- Ознайомлення першокурсників з історією та традиціями навчального закладу (вересень 2020)

- До Дня міста (21.09.2020 р.) студентською радою коледжу ініційовано і проведено КВЕСТ зі студентами I курсу по видатним місцям м. Чернігова. Цикл лекцій: «Збережемо пам'ять про подвиг», «Цей день в пам'яті Чернігівщини», «Партизанськими шляхами...».

- 03 жовтня 2020 р. був проведений інтерактивний конкурс до Дня працівників освіти серед викладачів коледжу.

-3 нагоди відзначення 76-ї річниці вигнання нацистів з України (28.10.2020)було проведено тематичні кураторські години: «Страшна історія і шокуючи цифри: День вигнання нацистських окупантів з України», «Спалена, але не скорена!», «Шляхами подвигу та слави» з використанням сучасних засобів дистанційної комунікації. Організована виставка в читальній залі бібліотеки ВСП «ФКЕТ НУ «Чернігівська політехніка» «Рокам ніколи пам'яті не стерти!». Студентська рада Коледжу ініціювала упорядкування пам'ятного знаку на місці страти нацистами підпільників та мирних жителів в період окупації (обеліск з меморіальним написом по вул. Козацька) та покладання квітів на Меморіалі Слави та могилі невідомого солдата.

- До річниці голодомору 1932-1933 років у групах 23-27 листопада 2020 р. проведено виховні години: «Чорна сповідь історії моєї країни», «Без війни, без вини...», «Схилимо голови в скорботі» з використанням сучасних засобів дистанційної комунікації, перегляд документальних фільмів : «Голодомор-33. Історія злочину», « 33-й рік: свідчення очевидців», «Голодомор. Світ знав, але мовчав». Організована виставка в читальній залі бібліотеки ВСП «ФКЕТ НУ «Чернігівська політехніка»: «Скорботи полум'я священне...»

Волонтерська діяльність є основою розвитку громадянського суспільства. Вона втілює в себе найшляхетніші прагнення людства – прагнення миру, свободи, безпеки та справедливості для всіх людей.

- 27 лютого 2020р. відбувся благодійний ярмарок по збору коштів на лікування онкохворої дитини Кацан Маргарити.

- 10 грудня 2020 р. студентська рада Коледжу передала речі для потребуючих до соціального проекту безкоштовного магазину «Дякую».

Морально-правове виховання

У здійсненні правового виховання студентів, профілактики правопорушень колектив Коледжу керувався Указом Президента України «Про заходи щодо розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя», на підставі якого розроблені заходи з пропаганди правових знань (заходи затверджені на педагогічній раді Коледжу). Щомісячно (до 5 числа) актив груп та керівники груп звітували про стан відвідування занять студентами. Робота з профілактики правопорушень і пропаганди здорового способу життя, превентивне виховання сприяли зміцненню дисципліни. У Коледжі ведеться внутрішній облік студентів, схильних до пропусків занять та протиправної поведінки, на якому перебуває 9 студентів, з ними ведеться індивідуальна робота кураторів груп, завідувачів відділень, адміністрації, запрошених фахівців.

Важливим складником правового виховання студентів є правова освіта, яка забезпечується викладанням правових дисциплін, пропагандою чинного законодавства викладачами Коледжу, організацією зустрічей студентів і співробітників Коледжу з працівниками правоохоронних органів, юридичної клініки «Auditorium», проведенням екскурсій до адміністративного, господарського і апеляційного судів міста, виставок тематичної літератури. Організаційно-правова освіта здійснюється передусім викладачами циклової комісії правових дисциплін.

Основним засобом правового виховання в коледжі є створення атмосфери вимогливості щодо сумлінного виконання студентами своїх функціональних обов'язків, додержання положень і правил внутрішнього розпорядку Коледжу, наказів директора, розпоряджень завідувачів відділень.

В організації та проведенні заходів із правового виховання беруть участь циклові комісії правових дисциплін та соціальної роботи, рада з правового виховання та профілактики правопорушень, представники юридичної клініки, КДМ, ювенальної превенції та студентська рада Коледжу:

- вересень 2020 р. проведено ознайомлення всіх студентів із Положенням про коледж, з правилами внутрішнього розпорядку, правами та обов'язками студентів. Цикл лекцій для студентів I курсу: "Правове коло першокурсника"; кураторські години на тему "Правова свідомість – показник вихованості молоді"; "Конституційні права та обов'язки"; "Закон і совість"; "Підліткова злочинність: хто винен?"; "Попередження булінгу серед підлітків"; "Там де права, там і відповідальність"; "Власність неповнолітніх.

Правоздатність і дієздатність."; "Торгівля людьми ближче, ніж може здаватися"; "Чи можуть бути права без обов'язків?"; "Основні положення законодавства про працю".

- з 5 по 25 лютого 2020 року студенти коледжу долучилися до онлайн-уроку з нагоди Дня безпечного Інтернету. Теми доповідей: «Як хакери захищають інтернет», Олексій Барановський, НТУУ «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського», «Небезпеки киберпростору», Роман Бараненко, Херсонський факультет Одеського державного університету внутрішніх справ.

- березень 2020 р. підведення підсумків навчання в рамках проекту «Університет – простір прав людини» із розробкою заходів по навчальному закладу.

- співпраця з Юридичною клінікою «Adiutorium», проведення змістовних лекцій «Правовий аспект захисту від булінгу», «Протидія боулінгу. 10 правил безпеки» та «Кібербулінг як проблема порушення прав людини».

- липень 2020 р. участь студентів коледжу в правозахисній програмі «New Media» при Національному університеті «Чернігівська політехніка».

- протягом 2020 року проведено кураторські години з використанням сучасних засобів дистанційної комунікації на теми: «Ти і поліція. Права затриманого підлітка», «Як не стати жертвою злочину», «Конфліктна ситуація. Пошук істини, а не загострення стосунків», «Академічна доброчесність», «Антикорупційна програма навчального закладу». Організовано перегляд кінофільмів: «Право на життя», «Право сили і сила права», «Аліса в країні війни».

- листопад-грудень 2020 р. участь студентської ради коледжу у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства».

- з 07 грудня по 12 грудня 2020 року в рамках проведення тижня права за ініціативи Циклової комісії правових дисциплін відбувся конкурс на кращу презентацію по правам людини. Студенти всіх курсів дослідили такі групи прав: громадянські, політичні, соціально-економічні, сімейні, культурні та екологічні. Переможцями було обрано студентів I курсу групи ХТ-8.

З метою недопущення проявів корупції студентів та співробітників коледжу було ознайомлено із пам'яткою з питань забезпечення академічної доброчесності та протидії корупції та антикорупційною програмою навчального закладу.

Значне місце у виховній роботі Коледжу займала робота з адаптації нового набору до нових умов навчання, перебороти труднощі, зберегти здоров'я. Кураторами академічних груп формувалася база соціальних паспортів, разом із викладачем психології проведено соціометричні дослідження, виявлено лідерів (1 курс). Розроблено програму адаптації для студентів I року навчання та рекомендації для кураторів з питань адаптації студентів.

Фізичне виховання, утвердження здорового способу життя

та безпеки життєдіяльності

Одним із найпріоритетніших напрямків виховної роботи в Коледжі є виховання відповідального ставлення до власного здоров'я, здорового способу життя, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини, забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, формування потреби у безпечній поведінці, протидія та запобігання негативним звичкам, профілактика захворювань, створення умов для активного відпочинку студентів. У сучасних умовах украї важливою є робота зі студентами щодо роз'яснення шкідливості вживання алкогольних напоїв і наркотичних речовин, куріння; проведення профілактичних заходів щодо запобігання різноманітним захворюванням.

Важливою формою залучення студентів до здорового способу життя є фізичне виховання. Разом із органами студентського самоврядування, головним організатором спортивних заходів виступає циклова комісія гуманітарних та загальноосвітніх дисциплін. Фізичне виховання здійснюється на заняттях із фізичної культури, через участь юнаків і дівчат у роботі спортивних секцій, клубів, під час спортивних змагань. У Коледжі діють спортивні секції з легкої атлетики, волейболу, баскетболу, футболу, важкої атлетики, настільного тенісу, де займаються спортом 115 студентів. Організують та проводять роботу в даному напрямі керівник фізичного виховання, студентська рада Коледжу.

З метою пропагування здорового способу життя у коледжі за 2020 р. були проведені такі заходи:

- протягом 2020 р. проведені тематичні кураторські години з використанням сучасних засобів дистанційної комунікації: «Життя без шкідливих звичок», «Геть куріння – ми за здорове покоління!», «Наслідки споживання алкоголю», «Причини та наслідки вживання наркотичних речовин. Що таке залежність?», «ВІЛ/СНІД – що я про це знаю. Міфи і факти», «COVID-19 – новий виклик для всього світу», «Як загартувати свій організм», «Профілактика вірусних захворювань»;
- створення мешканцями гуртожитку стіннівок «ЗРОБИ ПРАВИЛЬНИЙ ВИБІР!»;
- щорічна виставка літератури та стіннівок анти-СНІД «Обираєш ТИ!»;
- профілактичні бесіди лікаря-нарколога;
- профілактичні огляди дівчат (1 раз на рік);
- медичні огляди юнаків (2 рази на рік);
- залучалися працівники Клініки дружньої до молоді.

Художньо-естетичне виховання

Основною метою художньо-естетичного виховання є формування основ естетичної культури, естетичних норм і принципів, естетичного сприймання та емоційного ставлення до прекрасного; духовне збагачення студентів, розширення їх світогляду; оволодіння цінностями і знаннями в галузі світового та народного мистецтва, музики, архітектури; виховання

художнього смаку, вироблення естетичної активності, бажання вносити прекрасне у життя. Цьому напрямку виховної роботи в коледжі приділяється велика увага.

Протягом 2020 року в коледжі було організовано і проведено:

- заходи з підготовки та проведення урочистих зборів, присвячених випуску груп ХТ-2, ГР-2, ГР-3, куратори Кудряшова Л.А., Пустовойт А.В. (січень 2020 р.);
- 21 лютого 2020 р. - проведення заходу, присвяченого Дню Святого Валентина, благодійна акція по збору коштів на лікування онкохворої дитини Кацан Маргарити;
- 27 лютого 2020 р. в актовій залі Коледжу було проведено святкове обрядове дійство та благодійний ярмарок «Щедра масляна».
- 5 березня 2020 р. – організовано і проведено святковий концерт до Міжнародного жіночого дня;
- 19 березня 2020 р. – до 90-річчя видатної української поетеси Ліни Костенко студенти разом з викладачами коледжу створили і розмістили в соціальних мережах відеопривітання;
- квітень 2020 р. – проведено тематичні кураторські години з використанням сучасних методів дистанційної комунікації: «Про етикет – всерйоз і з усмішкою», «Материнські обереги», «Театр – життя, актори в ньому - люди...», «Наш край у творах мистецтва», «Музика торкається душі...».
- 8-9 травня 2020 р. коледжу створили і розмістили в соціальних мережах відео привітання до Дня пам'яті та примирення;
- 21 травня 2020 р. до Дня вишиванки в соціальних мережах було проведено флешмоб серед студентів та викладачів Коледжу.
- червень 2020 р. - заходи з підготовки та проведення зборів, присвячених випуску груп ПТБ-3, МК-3, ЕП-6, СР-5, ПР-6, ПР-7, ФБС-5;
- вересень 2020р. - студентською радою проведено КВЕСТ до Дня Міста (21 вересня) "ЧЕРНІГІВ - МІСТО ЛЕГЕНД ".
- Традиційно у жовтні 2020 р. пройшли заходи до Дня працівників освіти, до Дня козацтва, відеопривітання студентської ради до свята Halloween;
- листопад 2020 р. - викладачі коледжу створили і розмістили в соціальних мережах відеопривітання до Міжнародного дня студентів;
- грудень 2020 р. – участь студентської ради коледжу в акції «Таємний Санта», що була організована НУ «Чернігівська політехніка»;
- 26 грудня 2020 р.- студентською радою коледжу оголошено і проведено серед студентів та викладачів фотоконкурс «НАЙКРАЩЕ НОВОРІЧНЕ ФОТО».

Трудове виховання

Трудове виховання студентів здійснюється в процесі усіх видів діяльності студента: навчальній праці, науково-дослідній роботі, діяльності, виробничій практиці, громадській, побутовій праці.

Трудове виховання — процес формування потреби в праці і сумлінного, творчого ставлення до неї, гордості за свою професію, високих моральних і професійних рис громадянина, працівника, фахівця, вироблення практичних умінь і навичок культури праці.

Найважливішим завданням трудового виховання студентів є психологічна підготовка до праці з обраної спеціальності, виховання волі, терпеливості й наполегливості в подоланні труднощів, формування потреби дотримання чистоти на робочому місці, набуття навичок бережливого ставлення до суспільного майна тощо.

З метою підвищення престижності професії цикловими комісіями щорічно проводяться:

- Тематичні години спілкування «Світ професій: праця та покликання», «Твій вибір – життєвий успіх», «Ти і ринок праці», «Риси та якості фахівця», «Бути економним – вимога часу», «Які якості необхідні сучасному спеціалісту», «Етика ділових відносин», «Праця і всебічний розвиток особистості», «Молодому спеціалісту про трудове законодавство».
- Теоретична конференція із запрошенням представників підприємств за підсумками проходження виробничої практики.
- Проведення конкурсів "Битва маркетологів", "Битва кар'єристів", "Школа бізнесу".
- Експерсії на підприємства закладів харчової промисловості, банки, торгівлі.
- Проведення Дня відкритих дверей для школярів міста та області.

Екологічне виховання

Екологічне виховання за своєю метою визначає виховання почуття відповідальності за природу як національне багатство; ознайомлення з екологічним законодавством, налаштовувати студентів на пошуки шляхів вирішення екологічних проблем.

З метою виховання відповідального ставлення студентів до навколишнього середовища в коледжі протягом 2020-2021 року були проведені наступні заходи:

- проведені кураторські години на екологічні теми «Екологічна культура – показник цивілізованості держави», «Екологія природи, екологія душі», «Вихід зі сміттєвих лабіринтів», « Ми люди, поки є природа», «Екологічні проблеми нашого міста», «Регіональні, національні й глобальні екологічні проблеми в Україні»;
- оформлення літературних виставок в читальній залі бібліотеки коледжу;
- участь у всеукраїнському суботнику «Зроби Україну чистою!»;
- експерсії до РЛП «Ялівщина» (екологічною стежкою).

Студентське самоврядування

Виконавчий орган студентського самоврядування – **студентська рада**. Згідно із Положенням про діяльність студентської ради ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій НУ «Чернігівська політехніка» студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються у Коледжі, та їхню участь в управлінні навчальним закладом.

Голова студради організує роботу студентського самоврядування, вирішує проблемні питання студентського життя. Студрада узгоджує роботу з викладачами, керівниками навчальних груп студентів та завідувачами відділень. Голова студради приймає участь у роботі стипендіальної комісії, педагогічної ради, подає клопотання про переведення на бюджетну форму навчання. Голова студради коледжу є членом студентської ради НУ «Чернігівська політехніка». Студентська рада коледжу є активним учасником усіх конференцій обласного та державного рівня, що проводить Українська асоціація студентів.

4. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Заробітна плата в Коледжі в 2021 році сплачувалася регулярно в строки, що визначені в колективному договорі: до 15 числа та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Приєм та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в Коледжі знаходився в 2021 році на рівні, що дозволив стабільно проводити освітній процес та виконання всіх видів господарських робіт. У Коледжі впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням медичного обстеження працівників. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

З профспілковою організацією Коледжу погоджувались:

- штатний розпис, тарифікація, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Коледжу;
- посадові інструкції працівників Коледжу;
- кошторис надходжень та видатків на 2021 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності Коледжу розглядалися на зборах трудового колективу.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувались заходи соціального захисту: студентів сиріт; студентів, позбавлених батьківського

підкування; студентів із малозабезпечених сімей; студентів-інвалідів; студентів, батьки яких є учасниками АТО.

5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основними напрямками діяльності ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» є:

- підготовка фахівців на основі базової та повної загально-середньої освіти;
- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню та за кошти фізичних та юридичних осіб;
- виробнича діяльність (громадське харчування).

Надходження коледжу за 2021 рік склали 17327 тис. грн., з них: 12468 тис. грн. (72%) профінансовано з державного бюджету та 4859 тис. грн. (28%) – власні надходження від основної та додаткової господарської діяльності навчального закладу (спеціальний фонд).

В структурі доходів коледжу 81% займають доходи від основної діяльності, а саме надходження від платного навчання студентів-контрактників, решта 19% - це доходи від господарської діяльності (студентська їдальня, плата за гуртожиток).

З Державного бюджету в 2021 році було отримано 12468 тис.грн., які були направлені в тому числі на наступні статті кошторису (таблиця 5.1).

Таблиця 5.1

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.
Заробітна плата з нарахуваннями	9 525
Соціальне забезпечення (грошове забезпечення студентів із числа дітей-сиріт)	451
Оплата комунальних послуг	677
РАЗОМ	10653

За рахунок спеціального фонду бюджету було сплачено 5147 тис. грн. (таблиця 5.2).

Таблиця 5.2

Стаття затрат	Сума, тис. грн.
Заробітна плата з нарахуваннями	4312
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	97
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	1

Продукти харчування	70
Оплата послуг (крім комунальних)	102
Оплата комунальних послуг	557
РАЗОМ	5139

Треба зазначити, що виплата обов'язкових надбавок та доплат (надбавка за вислугу років, надбавка відповідно до постанови КМУ від 23.03.2011 р. №373, надбавка за класне керівництво, надбавка за особливі умови роботи, доплата за шкідливі умови, робота в нічний час, святкові) протягом 2021 року виплачувались в повному обсязі

Протягом 2021 року виплачено допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам коледжу. Зазначимо, що в 2021 році фінансово-господарська діяльність коледжу була спрямована на:

- забезпечення соціальних гарантій працівників та студентів коледжу;
- зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу;
- створення безпеки життєдіяльності студентів та співробітників коледжу;
- забезпечення санітарно-гігієнічних умов.

На кінець 2021 року заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Коледж функціонує стабільно.

Директор коледжу

М. СОКОЛ