

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 7**  
**засідання педагогічної ради**  
**Відокремленого структурного підрозділу**  
**«Фаховий коледж економіки і технологій**  
**Національного університету «Чернігівська політехніка»**

27.03.2025

м. Чернігів

Голова – Михайло СОКОЛ  
Секретар – Галина ЧОБОТАР  
Присутні – 49 членів педагогічної ради  
Відсутні – немає

**Порядок денний:**

2. Про результати опитування стейкхолдерів. Доповідач Наталія Єременко.

**2. СЛУХАЛИ:**

Наталію ЄРЕМЕНКО, завідувача навчально-виробничою практикою, про результати опитування стейкхолдерів.

Повідомила, що з метою удосконалення освітньо-професійних програм проведено опитування серед існуючих та потенційних роботодавців. В ньому взяли участь керівники підприємств готельно-ресторанного бізнесу, торгівлі, банківських установ, рекламних агенцій, закладів соціальної сфери та соціально-психологічної допомоги.

82,1% підприємств з числа опитаних – приватної форми власності, 17,9% – державної.

Кожен керівник оцінював освітньо-професійну програму за напрямком своєї діяльності, в тому числі ОПП Готельно-ресторанна справа – 14,3%, Харчові технології – 25%, Соціальна робота – 14,3%, Економіка – 25%, Маркетинг – 28,6%, Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – 42,9%, Право – 3,6%, Фінанси, банківська справа та страхування – 17,9%.

Випускники та здобувачі освіти Коледжу працюють у переважній більшості підприємств з числа опитаних (75%). При цьому в 4 підприємствах працюють більше 10 здобувачів освіти, в п'яти закладах – від 5 до 10 осіб, в 11 підприємствах – до 5. Решта підприємств не мають випускників Коледжу серед працівників.

78,6% керівників повністю задоволені рівнем фахової підготовки здобувачів освіти та/або випускників Коледжу, 17,9% вважають, що компетентності, вказані в ОПП, достатні для ефективної роботи в закладі, 3,6% – частково задоволені рівнем підготовки.

71,4% опитаних вказали на необхідність проходження курсів випускників, пов'язаних із специфікою організації, 28,6% не проводили додаткового навчання.

В прийомі на роботу випускників Коледжу повністю зацікавлені 67,9% закладів, в цілому зацікавлені 32,1% і не зацікавлені – 0% підприємств.

На прохання оцінити якості та навички здобувачів освіти та/або випускників отримано такі результати:

Рівень загальнотеоретичної підготовки та професійних знань 35 стейкхолдерів оцінили як високий (5 балів), 14 – середній (4 бали), 6 – достатній (3 бали) і 1 – низький (2 бали).

Навички стратегічного мислення випускників високо оцінили 12 роботодавців, 12

дали достатню оцінку, 3 вважають навички середніми і 2 – початковими.

Висока націленість на результат 24 стейкхолдери оцінили на високі бали (5 і 4 бали), достатня – 3 і низька 2.

Здатність до командної роботи випускників дістала високу оцінку у 18 стейкхолдерів, достатню – 4, середню – 3 і низьку – 2.

27 керівників підприємств вважають, що випускники Коледжу здатні ефективно представляти себе й результати своєї праці, 2 відповіли, що випускникам необхідно розвивати ці навички.

В цілому випускники Коледжу мають високу націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток (25 осіб).

Якості ерудованості, загальної культури, комунікабельності випускників отримали схвальні відгуки від 24, 5 роботодавців оцінили ці навички як середні.

21 опитаних відповіли, що випускники мають високі навички ведення ділової документації, 7 надали достатній рівень.

За рівнем володіння інформаційними та комунікаційними технологіями 17 стейкхолдерів надали високу оцінку, 10 – мають достатній рівень, 2 – початковий.

89,3% стейкхолдерів готові надати можливість для проходження виробничої практики на базі свого підприємства здобувачам освіти за відповідною ОПП, 10,7% – не готові.

Представники підприємств надали рекомендації та пропозиції щодо підвищення якості підготовки здобувачів освіти у Коледжі:

- збільшити кількість годин практичної підготовки;
- посилювати зв'язки з підприємствами шляхом проведення гостьових лекцій, екскурсій, конференцій.

## 2. ВИРІШИЛИ:

Головам циклових комісій взяти інформацію до відома та опрацювати пропозиції стейкхолдерів за кожною освітньо-професійною програмою.

Голова

Михайло СОКОЛ

Секретар



Галина ЧОБОТАР