

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ І ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

ПОГОДЖЕНО

Протокол засідання

Педагогічної ради ВСП «ФКЕТ НУ

«Чернігівська політехніка» 26.08.2026 № 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора ВСП «ФКЕТ НУ

«Чернігівська політехніка» 26.08.2026 № 28

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

**Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій
Національного університету «Чернігівська політехніка»**

Чернігів

Етичний кодекс Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» розроблений з урахуванням досвіду і зразків кращих світових закладів освіти.

Текст Кодексу формувався на основі пропозицій спільноти ВСП «ФКЕТ НУ «Чернігівська політехніка», органів студентського самоврядування

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Етичний кодекс Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Кодекс) - документ, що містить сукупність норм і правил поведінки здобувачів освіти та співробітників закладу освіти, яких повинні дотримуватися всі без винятку як в академічному середовищі, так і поза ним.

1.2 Кожен член спільноти Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Коледж), дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток навчального закладу, зміцнення його іміджу та ділової репутації.

1.3 Кодекс спрямований на дотримання високих професійних стандартів у всіх сферах діяльності Коледжу, зокрема освітній, науковій, виховній, управлінській, а також на підтримку сприятливого морально-психологічного клімату в колективі.

1.4 *Загальними моральними принципами Кодексу*, якими мають керуватися члени коледжівської спільноти, є:

- ***Принцип законності та верховенства права.*** У своїй діяльності члени коледжівської спільноти мають суворо дотримуватися законів України та стимулювати до цього інших.

- ***Принцип взаємної довіри.*** Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в коледжівському середовищі, сприяє співпраці та продукуванню нових ідей, позбавляє страху, що результати діяльності може бути викрадено, а репутацію підрвано.

- ***Принцип чесності та порядності.*** У навчальній та викладацькій діяльності, під час проведення наукових досліджень, у практичній діяльності тощо представники коледжівської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі не допускати неправдивих тверджень.

- ***Принцип справедливості та об'єктивності.*** Взаємовідносини між членами коледжівської спільноти повинні базуватися на неупередженому ставленні один до одного, можливості розглядати спірні питання неупереджено, не беручи до уваги особистих уподобань чи вигоди.

- ***Принцип взаємоповаги та толерантності.*** Здобувачі освіти та працівники Коледжу повинні з повагою та доброзичливо ставитися до інших, їхніх думок, ідей, переконань, незалежно від віку, статі, статусу тощо.

- ***Принцип компетентності й професіоналізму.*** Члени колективу зобов'язані здійснювати свою діяльність на високому професійному рівні, постійно підвищувати наукову й освітню обізнаність.

- ***Принцип відповідальності.*** Здобувачі освіти та працівники Коледжу повинні відповідати за результати своєї діяльності та добросовісно виконувати взяті на себе зобов'язання.

- ***Принцип партнерства та взаємодопомоги.*** З метою підвищення якості навчальної та дослідницької діяльності представники коледжівської спільноти повинні орієнтуватися на партнерську взаємодію та допомогу.

- ***Принцип прозорості.*** З метою уникнення зловживань посадовим становищем представниками коледжівської спільноти, усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, фінансової та господарської діяльності, повинні бути прозорими.

- ***Принцип безпеки та добробуту коледжівської спільноти.*** Здобувачі освіти та

працівники Коледжу повинні піклуватися про безпеку й добробут членів спільноти. Діяльність здобувачів освіти та працівників не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну коледжівської спільноти загалом і кожного члена зокрема.

1.5. У цьому Кодексі терміни вживаються в такому значенні:

коледжівська спільнота — здобувачі освіти, педагогічні та інші працівники Коледжу, які беруть участь в освітній діяльності та житті Коледжу;

етична поведінка — поведінка, що ґрунтується на дотриманні морально-етичних принципів, норм цього Кодексу, взаємній повазі, відповідальності, доброчесності та повазі до прав і гідності інших осіб;

порушення норм етичної поведінки — дія або бездіяльність, що суперечить морально-етичним принципам і нормам поведінки, установленим цим Кодексом;

конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає або може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень або вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

академічна доброчесність — сукупність цінностей, принципів і заснованих на них правил, якими мають керуватися суб'єкти академічної діяльності під час провадження такої діяльності;

Комісія з питань етики та академічної доброчесності (далі — Комісія) — постійно діючий колегіальний орган Коледжу, уповноважений розглядати питання щодо можливих порушень норм цього Кодексу та академічної доброчесності відповідно до законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ І ПРАЦІВНИКІВ КОЛЕДЖУ

Здобувачі освіти та працівники Коледжу зобов'язані:

- дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу;
- дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки;
- дотримуватися принципів та правил академічної доброчесності;
- відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання;
- своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій Коледжу;
- сприяти попередженню та викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-дослідницької та інших видів діяльності;
- поважати честь, гідність, права та особисту недоторканість особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання тощо;
- формувати та підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в коледжівському співтоваристві;
- дотримуватися високого рівня культури спілкування;
- відповідати за свої слова та вчинки;
- не поширювати навмисні чутки і неправдиву інформацію;
- уникати неконструктивної критики;
- піклуватися про чистоту рідної мови;
- не використовувати ненормативну лексику;
- сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між здобувачами освіти та працівниками Коледжу;
- поважати досвід, професійну підготовленість колег та працівників інших сфер;
- практикувати необхідну співпрацю з колегами та іншими фахівцями з метою

підвищення якості послуг, отримання нових знань та досвіду;

- поважати відмінні погляди та практичний досвід колег;
- вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватися правил особистої гігієни, бути охайним;
- підтримувати чистоту та порядок на території коледжівської спільноти (коледж, гуртожиток, бібліотека), дбайливо ставитися до майна та ресурсів Коледжу;
- сприяти обговоренню у своєму колективі випадків порушення етичних норм;
- не допускати вживання, виготовлення та поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях;
- не допускати появи та використання в Коледжі небезпечних (колючих, ріжучих, рублячих) предметів або інструментів, не пов'язаних із виробничим або навчальним процесом; холодної, вогнепальної та іншої зброї; муляжів зброї; піротехнічних пристроїв; вибухових, отруйних, сильнодіючих, легкозаймистих, наркотичних і нарковмісних речовин;
- не вчиняти дій, що можуть загрожувати власному здоров'ю або безпеці інших здобувачів освіти та працівників;
- не наносити шкоди роботі інших здобувачів освіти, викладачів або співробітників;
- не допускати залякування, насильства, сексуальних домагань, агресії, булінгу проти інших;
- не використовувати примусові благодійні внески та примусову працю;
- не брати участь в азартних іграх;
- не завдавати шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Коледжу;
- не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню навчального та наукового процесів;
- не брати участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом та нечесністю;
- не пропонувати і не отримувати винагород за несправедливе одержання будь-яких вигод чи переваг у навчальній, дослідницькій та трудовій діяльності (хабарництво);
- не використовувати службові чи родинні зв'язки з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;
- не перевищувати повноважень під час навчальної, трудової та наукової діяльності;
- запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, який може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень;
- не використовувати без дозволу дирекції символіку Коледжу у заходах, не пов'язаних з діяльністю закладу;
- не допускати інших видів порушення етичних норм поведінки.

3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

3.1. Дотримання академічної доброчесності є невід'ємною складовою етичної поведінки членів коледжівської спільноти. Здобувачі освіти та працівники Коледжу несуть відповідальність за дотримання принципів і правил академічної доброчесності під час освітньої та іншої академічної діяльності.

Представники коледжівської спільноти повинні:

- сумлінно та самостійно виконувати навчальні роботи і завдання та проходити заходи оцінювання, крім випадків, коли умовами передбачено спільну роботу або дозволено отримання допомоги;
- дотримуватися встановлених вимог та умов виконання навчальних завдань;
- використовувати достовірні джерела інформації, належно зазначати авторство та посилатися на джерела у разі використання результатів інтелектуальної або творчої діяльності інших осіб;
- дотримуватися законодавства у сфері авторського права і суміжних прав та

поважати права інтелектуальної власності інших осіб;

- надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної, педагогічної, методичної, наукової, творчої та іншої академічної діяльності;
- доброчесно використовувати цифрові технології та технології штучного інтелекту відповідно до встановлених вимог;
- сприяти формуванню культури академічної доброчесності та запобіганню її порушенням.

3.2. Неприйнятними в освітній та іншій академічній діяльності членів коледжівської спільноти є:

- привласнення результатів чужої праці, використання чужих творів, ідей, результатів, даних та інших матеріалів без належного зазначення авторства та/або джерела;
- передача власної роботи іншій особі для подання або оприлюднення нею як результату власної академічної діяльності;
- зазначення автором твору особи, яка не брала участі в його створенні;
- вигадкування, свідоме спотворення або зміна даних, фактів чи результатів академічної діяльності;
- несамотійне виконання навчальних завдань, використання недозволених джерел інформації, технічних засобів або допомоги інших осіб;
- надання іншій особі недозвolenної допомоги під час виконання навчальних завдань або проходження заходів оцінювання;
- недоброчесне використання результатів, згенерованих технологіями штучного інтелекту;
- необ'єктивне або упереджене оцінювання результатів академічної діяльності;
- перешкоджання академічній діяльності інших осіб, схиляння їх до порушення академічної доброчесності;
- інші дії або бездіяльність, що відповідно до законодавства України є порушеннями академічної доброчесності.

3.3. Правила дотримання академічної доброчесності, види її порушень, заходи реагування, порядок запобігання, виявлення та розгляду порушень визначаються законодавством України та Положенням про забезпечення академічної доброчесності у Коледжі.

4. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

4.1 Моніторинг дотримання членами коледжівської спільноти моральних та правових норм цього Кодексу у ВСП «ФКЕТ НУ «Чернігівська політехніка» забезпечує комісія з питань етики та академічної доброчесності.

4.2 Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та подавати пропозиції адміністрації Коледжу щодо накладення відповідних санкцій.

4.3 Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положенням Коледжу, Етичним кодексом Коледжу та іншими чинними нормативно-правовими актами.

4.4 Комісія повинна складатися з непарної кількості представників різних підрозділів коледжівської спільноти.

4.5 Комісія може залучати до своєї роботи компетентних фахівців у ролі консультантів у випадках, коли членам Комісії бракує обізнаності у предметі розгляду чи в його окремих аспектах.

4.6 Склад Комісії затверджується наказом директора Коледжу за поданням адміністрації терміном на 1 рік.

4.7 Член академічної спільноти, який став свідком або має незаперечні підстави вважати, що стався факт порушення Кодексу, повинен повідомити про це Комісію в письмовому вигляді.

4.8 Якщо здобувач освіти чи працівник має сумніви чи невпевненість, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.9 Будь-який член коледжівської спільноти має право звернутися до Комісії з приводу внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

4.10 Голова Комісії зобов'язаний звітувати перед здобувачами освіти, викладачами та персоналом Коледжу про стан справ та діяльність Комісії щорічно перед Радою трудового колективу Коледжу.

5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Члени коледжівської спільноти зобов'язані знати та дотримуватися вимог Кодексу. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу не звільняє від відповідальності за їх порушення.

5.3 Порушення норм цього Кодексу може бути підставою для застосування заходів реагування відповідно до характеру порушення, законодавства України та внутрішніх нормативних документів Коледжу

5.3. Кодекс та зміни до нього погоджуються педагогічною радою Коледжу та затверджуються наказом директора Коледжу.

5.4. Пропозиції щодо внесення змін і доповнень до Кодексу можуть подаватися Комісією з питань етики та академічної доброчесності та іншими учасниками освітнього процесу.